



COMMUNIQUE DE PRESSE CGT BPCE APS

Malgré un comportement exemplaire des salariés de BPCE APS en 2020 et 2021 pendant une période de crise sanitaire,

Malgré le fait que les travailleurs invisibles, les experts " indispensables" aux soutient IARD des réseaux BANQUES POPULAIRES et CAISSE D'EPARGNE du lundi au samedi, assurent sous pression leurs missions du quotidien dans l'intérêt du GROUPE BPCE,

Malgré le fait que les salariés de la BPCE APS fassent toujours plus (sans rien de plus...), dans des conditions de travail dégradées depuis plusieurs années et malgré des résultats historiques du groupe (**25 milliards de CA en 2021**), les directions BPCE APS et du groupe BPCE continuent de mépriser leurs salariés en pratiquant la politique du rouleau compresseur antisocial, sous un silence criant de **Laurent Mignon** qui n'a pas le temps pour le moindre geste pour les salariés qui disposent de plus bas salaires de son groupe...

Aujourd'hui, les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) 2022 BPCE APS sur les conditions de travail et les salaires s'annoncent comme étant le pire dialogue de sourd de l'histoire de BPCE APS. Une direction qui refuse de traiter le thème des salaires pourtant obligatoire estimant que le sujet a déjà été traité lorsque nous faisons partie du périmètre natixis intégrée (0,8 % lâché de la main gauche de Nicolas Namias, DG Natixis, avant notre départ...) avant que l'inflation ne prennent s'en envole début 2022 !!! Nous avons demandé la réouverture de ce thème des salaires (sujet d'urgence national en lien avec le pouvoir d'achat...). Notre direction estime que les miettes défiscalisés proposés (qui ne sont pas du salaire donc...) sont suffisantes.

De nombreuses entraves pendant cette négociation : non réponse aux demandes documentaires, refus de prendre en comptes nos revendications (pourtant co-construite par sondage avec les salariés !), ouverture de la négociation sans prévenance ni convocation officielle avec 3 mois d'avance sur l'agenda social empêchant ainsi toute préparation, la liste des entraves est longue et confirmée par nos avocats et l'inspection du travail que nous avons sollicité !

La question des conditions de travail a été balayée d'un revers de la main : **tout va bien, on zappe !** Pour ce qui est des salaires et du pouvoir d'achat, **aucune augmentation** générale ni **aucune prime pepa** (prime macron) pour les plus bas salaires du groupe BPCE.

La CGT BPCE APS a pourtant tenté d'alerter la direction du groupe BPCE à 4 reprises par mail **Mr BAILLY, DRH Groupe BPCE**. Ce dernier est resté silencieux, comme si il avait oublié que BPCE APS était une filiale sans laquelle le 2e groupe bancaire français ne réaliserait pas des centaines de millions d'euros d'économies chaque année sur les plans fiscal et comptable !

Pour toutes ces raisons, et pour enfin faire entendre les questions des salaires, du pouvoir d'achat et des conditions de travail,

le syndicat CGT BPCE APS appelle tous les salariés de BPCE APS

des établissements de

Grenoble, Mérignac, Lens et Dijon à se mettre

massivement en grève le mardi 31 Mai 2022 !

C'est le seul moyen afin que nous soyons entendu et surtout reconnu à notre juste valeur et pas considéré comme une variable d'ajustement comme le font nos dirigeants !

contact presse :

KAMBOUA Rachid , Délégué syndical CGT BPCE APS

Tel : 06.11.86.74.53

Mail : cgt.bpce.aps@gmail.com