

DES RESULTATS HISTORIQUES DANS LE GROUPE BPCE

25 milliards d'euros de chiffre d'affaires !

LAURENT MIGNON DOIT PRENDRE SES RESPONSABILITES POUR LES SALARIES DE BPCE APS !

NOUS MERITONS MIEUX QUE DES CENTIMES SUR NOS TICKETS RESTAURANTS OU SUR NOS CHEQUES CESU !

Chaque année chez BPCE APS en NAO, on entend la même musique : ce n'est pas à notre main, il n'y a pas de budget, etc... Notre nao a démarré fin janvier, nous sommes le 28 mars à l'écriture de ce tract, nous n'avons fait que 2 réunions ! La 3e réunion est prévue le 14 avril !

La direction de BPCE APS aime prendre tout son temps lorsqu'il s'agit de négocier chez BPCE APS la rémunération et nos conditions de travail. Il n'y a pas urgence visiblement...Elle a suggéré des centimes sur des annexes au salaire !

Une position qui va à l'encontre de l'analyse de Patrick Artus, chef économiste de Natixis (groupe BPCE) qui confirme sur BFM Business le 25 mars 2022 les dangers de l'inflation et donc la nécessité d'augmenter les salaires.

La CGT BPCE APS a décidé d'alerter Laurent Mignon à réagir face à la position de nos dirigeants et ordonner de réelles mesures salariales pour l'ensemble des salariés de BPCE APS !

PATRICK ARTUS: "L'INFLATION À 5%, LES SALAIRES À +3%, IL VA Y AVOIR UN PROBLÈME SOCIAL MASSIF"



"Il y aura des primes et des petits aménagements mais les salaires vont augmenter de 3% quand l'inflation va monter à 5%, estime Patrick Artus. Les salariés demanderont une compensation. Il faut se rendre compte du problème social que tout ça va créer."

"Avant cette crise un ménage français modeste dépensait environ 40% de son revenu à se loger, 15% à acheter de l'énergie et 17% pour l'alimentation, rappelle-t-il. Si le 15 et le 17 deviennent 25, il va dépenser environ tout son revenu pour l'alimentation, l'énergie et logement, il va y avoir un problème massif."



“ Cette année, la CGT BPCE APS ne négociera pas des miettes et n'hésitera pas à prendre ses responsabilités en cas d'accord au rabais pour les salariés de BPCE APS ! ”