

CGT BPCE APS

NAO 2022 : Réunion 2

la direction de natixis se moque toujours de nous !

15 décembre 2021

La direction de Natixis ferme "encore" la cheminée du père Noël à ces salariés pour 2022.

En effet, des centimes d'euros sont proposés une fois de plus aux salariés et ce malgré une année pleine d'investissement et de bonne volonté à ce que les résultats soient toujours à la hauteur des objectifs fixés.

Vous le verrez en page 2 de notre tract, les résultats au 3e trimestre 2021 sont très bons pour ne pas dire "excellents". L'augmentation de l'inflation à 2,8% à fin novembre 2021 communiquée par l'INSEE n'y changera rien...tant qu'elle n'impacte pas les salaires de nos hauts dirigeants...

Pour les salariés du pôle assurances, les bas salaires resteront toujours aussi bas. La reconnaissance restera toujours à la tête du client, à la main et au bon vouloir du manager (des points ACR entre RH et manager ont été fait alors que la négociation salariale n'est pas terminée...).

Avec la distribution de 1,25 millions d'euros pour environ 40% de bénéficiaires au global (72% chez Assurances, 41% NPS, 37% AWM, 28% DFO NSA et 11% BGC) cette augmentation "collective" reste largement inférieure à l'arrangement entre amis consenti à notre ex-DG (4 millions d'euros).

D'ailleurs à ce sujet, si un jour cet argent est récupéré on pourrait prévoir de le distribuer à ceux qui font gagner des sous plutôt qu'à ceux qui en font perdre. C'est une bonne idée non ?

Comme nous n'en sommes qu'au début des négociations (on vous rassure c'est juste le nom NAO, c'est pas vraiment l'esprit ...) nous avons consulté Madame Irma qui nous indique voir que l'augmentation collective passera à 0,8% (comme chez BPCE...) pour les salaires inférieurs à 55 000 euros (une vraie révolution sociale) à la prochaine réunion prévue au mois de janvier 2022.

Le salaire d'embauche restera toujours bloqué à 23 500 E (13e mois, prime vacances...inclus et pas en plus...)

Pas de prime Macron à date comme certains ont pu l'affirmer sur certain site de BPCE APS par crainte d'une démotivation générale des salariés en cette fin d'année.

La prime inflation (100 euros) concernera 126 salariés pour BPCE APS d'après les estimation de la direction groupe. Cette même direction qui oublie que certains de ses salariés (avec et sans enfant à charge) ont un salaire tellement bas qu'ils perçoivent la prime d'activité pour compléter leur salaire. Un comble pour le 2e groupe bancaire français !



Paris, le 4 novembre 2021

Résultats du 3^{ème} trimestre et des neuf premiers mois de 2021

9M-21 publiés : Forte hausse des revenus, +15,5% vs. 9M-20 et +7,3% vs. 9M-19, à 18,7 Md€ grâce à une dynamique commerciale soutenue dans tous les métiers
Résultat net de 3,2 Md€, x3,2 vs. 9M20

T3-21 : PNB publié en hausse de 14,2% à 6,3 Md€ et résultat net publié de 1,3 Md€

Très bonne discipline sur les coûts : coefficient d'exploitation de 66,9% sur 9M-21

**Renforcement dans la Gestion d'actifs
 et projet de simplification dans l'Assurance et les Paiements conforme au calendrier initial**

Banque de Proximité et Assurance : forte activité commerciale dans les Banques Populaires et Caisses d'Epargne et dans tous les métiers. Hausse des revenus de 7,5% sur 9M-21 et de 7,2% au T3-21

- **Encours de crédits : hausse de 6,9% sur un an** dont +8,8% sur le crédit immobilier, +5,9% sur le crédit à la consommation et +5,2% sur le crédit à l'équipement
- **Solutions et Expertises Financières : PNB en hausse de 7,8% sur 9M-21**, activité très dynamique dans tous les métiers
- **Assurance : progression des revenus de 5,2% sur 9M-21** et hausse des primes de 35%
- **Digital : poursuite du déploiement des outils digitaux des BP et CE : 11,7 M de clients actifs**, +19% vs fin 2020

En novembre 2021, les prix à la consommation augmentent de 2,8 % sur un an

Indice des prix à la consommation - résultats provisoires (IPC) - novembre 2021

