

CGT BPCE APS - SEPTEMBRE 2021 QUALITE DE VIE AU TRAVAIL (QVT)

LA CGT RECLAME DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL CHEZ BPCE APS

Depuis le début de la pandémie en mars 2020, la CGT n'a cessé d'alerter les directions dans chacune des filiales sur les conséquences du confinement (isolement, risques psycho-sociaux), les nouveaux modes de travail en flex office et la nécessité de mettre en place des actions concrètes pour le bien-être professionnel des salariés afin de les protéger dans leurs activités du quotidien.

Chez BPCE APS, la direction n'a fait que « prendre note » de nos alertes tout au long du confinement, sans jamais associer les représentants du personnel à la construction d'action concrète. Nous avons eu à faire face à un mur « en béton armé de mépris » en cse et aux diverses réunions avec les organisations syndicales représentatives de BPCE APS !

Nous n'avons cessé et nous continuerons à revendiquer de meilleures conditions de travail pour l'ensemble des salariés de BPCE APS !

La qualité de vie au travail ne doit pas se résumer simplement à l'envoi de mails, de pauses-café sous teams ou à des cours de bien-être en ligne. Elle repose sur une organisation du travail adaptée à la charge de travail, un effectif suffisamment dimensionné EN CDI, un encadrement élargi (GR + SP) en nombre suffisant pour soutenir l'activité des assistants et gestionnaires au quotidien.

Depuis de nombreux mois, la pression touche chaque métier de BPCE APS. Lors de la tournée de notre nouveau président, vous avez été nombreux à lui faire remonter nos problématiques du quotidien (informatique, charge de travail, process, etc.).

**Avez-vous vu du changement ?
Nous pouvons toujours l'attendre...**



Lors de la présentation de notre plan stratégique, nous avons tous entendu le simulacre de discours de nos dirigeants du pôle assurance sur la qualité de vie au travail, le bien-être, etc. Le discours était beau à entendre, pour les caméras du studio...

Et pour les faire réagir, nous avons réclamer ce 22 septembre 2021 l'ouverture d'une négociation dans le courrier que vous trouvez ci-après.

A suivre....





Section CGT BPCE APS
Syndicat Natixis et ses filiales
5 avenue de la liberté,
94220 Charenton Le Pont

BPCE Assurances Production Services
Direction des ressources humaines
88 avenue de France
75013 Paris

Le 22 septembre 2021

Objet : demande d'ouverture de négociation d'un accord sur la qualité de vie au travail.

Copie : inspection du travail + médecine du travail des sites BPCE APS de Paris, Mérignac, Lens, Dijon et Grenoble

Madame, Monsieur,

Depuis septembre 2019, l'accord NATIXIS intégrée sur la qualité de vie au travail est arrivé à son terme et n'a pas été renégocié depuis. Nous sommes donc en carence d'accord depuis cette date.

Lors de nos négociations annuelles obligatoires 2021 sur les blocs 1 et 2, vous avez indiqué que ce thème était traité uniquement sur le périmètre NATIXIS intégrée.

Malgré notre volonté forte de traiter ce thème et les revendications que nous avons d'ailleurs transmis à ce sujet précisément, vous avez catégoriquement refusé d'aborder ce sujet comme le confirme l'article 11 de notre accord Nao BPCE APS 2021 :

Article 11 : La qualité de vie au travail

Les parties rappellent qu'en application de l'article 14 de l'accord Natixis Intégrée relatif au dialogue social du 13 mars 2019, la négociation relative à la qualité de vie au travail est organisée au niveau du seul périmètre Natixis Intégrée.

Notre organisation syndicale représentative CGT BPCE APS vous demande l'ouverture d'une négociation d'un accord sur la qualité de vie au travail que nous estimons nécessaire et indispensable au vu du contexte actuel dans l'entreprise ainsi que des résultats alarmants de l'enquête QVT qui confirme que près de 57% des salariés de BPCE APS sont en situation de stress dans l'entreprise.

Cordialement

KAMBOUA Rachid
Délégué syndical CGT BPCE APS
Syndicat CGT Natixis et ses filiales